ДМИТРИЙ НОРКА

Корпоративное обучение · Центр «Доверие в бизнесе»

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА · ТРЕНИНГ

От контролирующего управления к делегированию, доверию и ответственности

ФОРМАТ
Тренинг, очно или онлайн

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ
1 день

ДЛЯ КОГО
Собственники, руководители, которые держат всё на себе, линейные менеджеры

О ПРОГРАММЕ

Желание контролировать каждый шаг становится барьером: руководитель тянет всё сам, команда перестаёт отвечать за результат и теряет мотивацию.

Учимся отказываться от микроменеджмента, делегировать без потери качества и строить культуру подотчётности. Каждый блок сочетает теорию, практические задания, дискуссии и разбор кейсов участников.

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧИХ БЛОКОВ

01 Микроменеджмент: причины, опасности, переход к макроменеджменту

02 Делегирование: почему это сложно, этапы и практики

03 Доверие: этапы и практики создания доверия в команде

04 Подотчётность: принципы, культура и поэтапный план внедрения

КАКИЕ ЗАДАЧИ РЕШАЕТ

- Разгрузить руководителя, который тянет всё на себе
- Делегировать без потери качества и сроков
- Сделать так, чтобы сотрудники отвечали за результат

УЧАСТНИКИ НАУЧАТСЯ

- Строить доверительные отношения внутри команды
- Поддерживать культуру ответственности за результат
- Внедрить систему подотчётности и прозрачности задач
- Перейти от микроменеджмента к макроменеджменту

ПОД ВАШУ КОМПАНИЮ

Окончательную программу собираю под задачи компании, ваш продукт и типы клиентов. До старта проводим диагностику доверия ИНКО, через 30 дней после обучения повторный замер.

Дмитрий Норка · бизнес-тренер, автор книг о доверии и продажах
30 лет практики, 2500+ корпоративных тренингов

+7 (495) 260-12-17 · norca@norca.ru
norca.ru/treningi-po-prodazham